



การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจนครบาลบางเขน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ บทนำ

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจนครบาลบางเขน มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงาน ที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในหน่วยงานและภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจนครบาลบางเขน ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ และสร้างความรู้ความเข้าใจ ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลบางเขน มีการดำเนินการบนพื้นฐาน ความถูกต้องและเป็นธรรม ตามนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของ พ.ต.อ.อนันต์ วรสาตร์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางเขน ซึ่งส่งผลต่อภาพลักษณ์และความเชื่อมั่น ต่อสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และร่วมสร้าง พฤติกรรมและการไม่ให้/ไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการรับสินบน ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการรับสินบน

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕×๑=๕)	สูง (๕×๒=๑๐)	สูงมาก (๕×๓=๑๕)	สูงมาก (๕×๔=๒๐)	สูงมาก (๕×๕=๑๕)
๔	ต่ำ (๔×๑=๔)	ปานกลาง (๔×๒=๘)	สูง (๔×๓=๑๒)	สูงมาก (๔×๔=๑๖)	สูงมาก (๔×๕=๒๐)
๓	ต่ำ (๓×๑=๓)	ปานกลาง (๓×๒=๖)	ปานกลาง (๓×๓=๙)	สูง (๓×๔=๑๒)	สูงมาก (๓×๕=๑๕)
๒	ต่ำ (๒×๑=๒)	ต่ำ (๒×๒=๔)	ปานกลาง (๒×๓=๖)	ปานกลาง (๒×๔=๘)	สูง (๒×๕=๑๐)
๑	ต่ำ (๑×๑=๑)	ต่ำ (๑×๒=๒)	ต่ำ (๑×๓=๓)	ต่ำ (๑×๔=๔)	ปานกลาง (๑×๕=๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐- ๑๔ คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจนครบาลบางเขน

(๑) งานอำนวยการ

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)				
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง	
กระบวนการงาน: การจัดซื้อจัดจ้าง							
๑	เจ้าหน้าที่พัสดุตรวจสอบความต้องการวัสดุอุปกรณ์ที่ต้องการจากแต่ละฝ่าย ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น วัสดุสำนักงาน วัสดุงานบ้านงานครัว	-	๑	๑	๑	ต่ำ	
๒	รวบรวมความต้องการเสนอผู้มีอำนาจเพื่อขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง โดยระบุวงเงินงบประมาณ (ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท) ที่ต้องดำเนินการให้ครบถ้วน	-	๑	๑	๑	ต่ำ	
๓	หลังจากได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้ว เจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	-เจ้าหน้าที่ที่มีการเรียกรับสินบนจากผู้ประกอบการเพื่อแลกกับการให้ได้รับคัดเลือกเป็นคู่ค้าคู่สัญญากับหน่วยงานภาครัฐ -เจ้าหน้าที่ที่มีการรับเงินส่วนต่าง (เงินทอน) จากผู้ประกอบการ ภายหลังจากการจัดซื้อจัดจ้างได้รับอนุมัติ	๔	๔	๑๖	สูงมาก	
๔	ประมวลเรื่องจัดซื้อจัดจ้าง เสนอผู้มีอำนาจ ตามลำดับชั้นจนถึงหน่วยเบิกจ่าย	-	๑	๑	๑	ต่ำ	
๕	หน่วยเบิกจ่าย ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร แล้วโอนเงินให้กับเจ้าหน้าที่ผู้มีสิทธิโดยตรง	-	๑	๑	๑	ต่ำ	
กระบวนการงาน: การขอใบอนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว							
๑	นายจ้างพาบุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าวมารับติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตและเขียนคำร้อง	- เจ้าหน้าที่ที่มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยอ้างว่าเป็นการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับการดำเนินการต่อใบอนุญาต	๓	๒	๖	ปานกลาง	
๒	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความ ถูกต้องของเอกสารและ ดำเนินการต่ออายุฯตามคำร้อง ขอและเสนอผู้มีอำนาจ พิจารณาอนุญาต	-	๒	๑	๒	ต่ำ	
๓	มอบสมุดประจำตัวคนต่างด้าวฯ ที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้กับผู้มาติดต่อ	เจ้าหน้าที่ที่รับเก็บค่าทำสมุด ประจำตัวบุคคลต่างด้าว	๓	๒	๖	ปานกลาง	

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจนครบาลบางเขน
(๒) งานป้องกันปราบปราม

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
กระบวนการงาน : การบังคับใช้กฎหมาย						
๑	การออกตรวจและค้น บุคคล/ยานพาหนะ ต้องสงสัย พบผู้กระทำ ความผิดแล้วใช้อำนาจ การจับกุม	- ผู้กระทำความผิดเสนอทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อ แลกกับการไม่ถูกจับกุมและส่งตัว ดำเนินคดี - เจ้าหน้าที่เรียกรับ หรือยอมจะรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อละ เว้นการปฏิบัติหน้าที่ แทนการจับกุม	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๒	การออกตรวจสอบ สถานบริการและ สถานประกอบการ พบการเปิดเกินเวลาที่ กฎหมายกำหนด	- ผู้ประกอบการ เสนอทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อ ไม่ถูกจับกุม ส่งตัวดำเนินคดี - ผู้ประกอบการ เสนอทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อให้สามารถเปิด เกินเวลาที่กฎหมายกำหนดได้ และไม่ ถูกตรวจสอบในอนาคต - เจ้าหน้าที่เรียกรับ ยอมจะรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อละ เว้นการปฏิบัติหน้าที่ แทนการจับกุม	๕	๔	๒๐	สูงมาก
๓	การออกตรวจสอบ สถานบริการและ สถานประกอบการ พบการใช้แรงงานคน ต่างด้าวผิดกฎหมาย	- ผู้ประกอบการ หรือแรงงานต่างด้าว เสนอทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ ให้กับ เจ้าหน้าที่เพื่อ แลกกับการไม่ถูกจับกุม ส่งตัวดำเนินคดี ผลักดันกลับประเทศ - เจ้าหน้าที่เรียกรับ ยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่ แลกกับการไม่จับกุมคน ต่างด้าว ดำเนินคดี	๓	๓	๙	ปานกลาง

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจนครบาลบางเขน

(๓) งานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
กระบวนการงาน : การบังคับใช้กฎหมาย						
๑	การตั้งด่านกวดขันวินัยจราจร แล้วออกใบสั่งผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	- เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแทนการออกใบสั่งจราจร - ผู้กระทำความผิดให้สินบนเจ้าหน้าที่ เพื่อไม่ต้องชำระค่าปรับหรือชำระน้อยกว่าค่าปรับตามใบสั่ง	๓	๕	๑๕	สูงมาก
๒	การตั้งด่านตรวจวัดแอลกอฮอล์	- ผู้ขับขีรถในขณะเมาสุรา หรือเมาอย่างอื่น เสนอทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ให้กับเจ้าหน้าที่ด่านตรวจเพื่อแลกการไม่ถูกตรวจวัดแอลกอฮอล์หรือถูกจับกุม ดำเนินคดี - เจ้าหน้าที่เรียกรับ ยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ แลกกับการไม่จับกุมผู้ขับขีรถในขณะเมาสุรา หรือเมาอย่างอื่น	๓	๕	๑๕	สูงมาก
กระบวนการงาน: การขออนุญาตใช้พื้นที่ผิวดถนนและทางเดินรถ						
๑	การยื่นคำร้องขอใช้พื้นที่ผิวดถนน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	๒	๒	๔	ต่ำ
๒	การพิจารณาอนุมัติคำร้อง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อได้รับอนุมัติคำร้องจากผู้มีอำนาจ	๒	๒	๔	ต่ำ

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานitäรวจนครบาลบางเขน

(๔) งานสืบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
กระบวนการงาน : การบังคับใช้กฎหมาย						
๑	การสืบสวน และเข้าจับกุมผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดแล้วใช้อำนาจการจับกุมผู้กระทำผิด	- ผู้กระทำความผิดเสนอทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมหรือให้ได้รับโทษน้อยลง - เจ้าหน้าที่เรียกรับ ยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ แลกกับการปล่อยตัวผู้กระทำความผิด ไม่ดำเนินคดี	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๒	ของกลางในคดี	- เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันมิใช่ตัวเงิน จากผู้กระทำความผิด ในการนำส่งของกลางในคดีจำนวนน้อยกว่าความเป็นจริง เช่น ยาเสพติด ยา วัตถุออกฤทธิ์ต่างๆ เพื่อให้ผู้กระทำความผิดได้รับโทษน้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๓	การสืบสวน ติดตามจับกุมตามหมายจับ	- เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมผู้มีชื่อตามหมายจับหรือปล่อยตัวไป - ผู้มีหมายจับเสนอทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการไม่ต้องถูกจับกุม ส่งตัวดำเนินคดีหรือถูกติดตามจับกุมตามหมายจับอีก	๓	๒	๖	ปานกลาง

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจนครบาลบางเขน

(๕) งานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
กระบวนการงาน : การบังคับใช้กฎหมายและอำนวยความสะดวกในคดีอาญา						
๑	การสอบสวนคดีฉ้อโกงที่ไม่ครบองค์ประกอบผิด แล้วเห็นควรสั่งฟ้องความผิดฐานฉ้อโกง	- ผู้เสียหายเสนอทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการรับเป็นคดีฉ้อโกง - เจ้าหน้าที่เรียกรับ ยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการการรับเป็นคดีฉ้อโกง	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๒	การปล่อยตัวชั่วคราว	- ผู้กระทำความผิดกฎหมายเสนอทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อ แลกกับการได้รับการปล่อยตัวชั่วคราวในชั้นสอบสวน	๓	๒	๖	ปานกลาง
๓	พยานหลักฐานในสำนวน	- เจ้าหน้าที่เปิดเผยข้อมูลสาระสำคัญในสำนวนเพื่อแลกกับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด	๒	๓	๖	ปานกลาง
๔	การทำสำนวนล่าช้าและรวบรวมพยานหลักฐาน	- เจ้าหน้าที่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้กระทำความผิด เพื่อกำหนดสำนวนล่าช้าและรวบรวมพยานหลักฐานให้คดีไม่มีมูลความผิด หลักฐานไม่พอฟ้อง อันจะนำไปสู่เหตุที่อัยการสั่งไม่ฟ้อง หรือสั่งสอบเพิ่มเติม ทำให้ผู้กระทำความผิดไม่ต้องรับโทษหรือได้รับโทษน้อยลง	๓	๓	๙	ปานกลาง

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจนครบาลบางเขนจังหวัดกรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิภาพการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน
ของสถานีตำรวจนครบาลบางเขน จังหวัดกรุงเทพมหานคร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๑) งานอำนวยการ

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสิน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	หลังจากได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้ว เจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	-เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนจากผู้ประกอบการเพื่อแลกกับการให้ได้รับคัดเลือกเป็นคู่ค้าคู่สัญญากับหน่วยงานภาครัฐ -เจ้าหน้าที่มีการรับเงินส่วนต่าง (เงินทอน) จากผู้ประกอบการภายหลังจากการจัดซื้อจัดจ้างได้รับอนุมัติ	๑๖ สูงมาก	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้างลงในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (EGP) และเว็บไซต์ของหน่วย ๓.เปิดช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บไซต์ของหน่วย ๔.เสริมสร้างการควบคุมแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕.โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรสถานีตำรวจนครบาลบางเขน ๖.ผู้บังคับบัญชา กำชับ ให้ปฏิบัติตาม ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด หากมีการเรียกรับหรือยอมรับ ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เมื่อตรวจสอบพบจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๗.โครงการจิตอาสาพระราชทาน	๑.ประชุมกำชับ ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.เผยแพร่ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้างลงในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (EGP) และเว็บไซต์ของหน่วย ๓.เผยแพร่ช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บไซต์ของหน่วย ๔.ออกคำสั่งหน่วยให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมสอบถามความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชา ๕.จัดอบรมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรสถานีตำรวจนครบาลบางเขน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ๖.ประชุมฝ่ายงานอำนวยการ ผู้บังคับบัญชา กำชับ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด หากมีการเรียกรับ หรือยอมรับ ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๗.จัดทำโครงการจิตอาสาพระราชทาน เพื่อเป็นการกล่อมเกลาจิตใจ ให้กับข้าราชการตำรวจ ได้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมและคุณธรรมจริยธรรมอันดีงาม	ต.ค.๖๘ ถึง ก.ย.๖๙	สว.ธร.

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน
ของสถานีตำรวจนครบาลบางเขน จังหวัดกรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
(๒) งานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	การออกตรวจและค้น บ, ค ค ล / ยานพาหนะต้องสงสัย พบผู้กระทำความผิดแล้วใช้อำนาจการจับกุม	- ผู้กระทำผิดเสนอทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมและส่งตัวดำเนินคดี - เจ้าหน้าที่เรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ แทนการจับกุม	๑๖ สูงมาก	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด หากมีการเรียกรับ หรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๓.ผู้บังคับบัญชา กำชับ เน้นย้ำให้เน้นย้ำให้บันทึกภาพเคลื่อนไหวแบบดิจิตอล (Police Body Camera) ทุกครั้งที่มีการเข้าจับกุมผู้กระทำผิด ๔.ผู้บังคับบัญชา กำชับให้มีการรายงานผลการจับกุม หลังการปฏิบัติงานทุกครั้ง ๕.โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรสถานีตำรวจนครบาลบางเขน ๖.เปิดช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บไซต์ของหน่วย ๗.เสริมสร้างการควบคุมแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๘.โครงการจิตอาสาพระราชทาน	๑.ประชุมกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด หากมีการเรียกรับ หรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๓.ปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานและเน้นย้ำบันทึกภาพเคลื่อนไหวแบบดิจิตอล (Police Body Camera) ทุกครั้งที่มีการเข้าจับกุมผู้กระทำผิด ๔.รายงานผลการจับกุม ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ หลังการปฏิบัติงานทุกครั้งและมีการสรุปผลการจับกุมรายเดือน ๕.จัดอบรมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรสถานีตำรวจนครบาลบางเขน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วย ๖.เผยแพร่ช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บไซต์ของหน่วย ๗.ออกคำสั่งหน่วยให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมสอบถามความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา ๘.จัดทำโครงการจิตอาสาพระราชทาน เพื่อเป็นการกล่อมเกลাজิตใจให้กับข้าราชการตำรวจ ได้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบ ศีลธรรม และคุณธรรมจริยธรรมอันดีงาม	ต.ค. ๖๘ ถึง ก.ย. ๖๙	สวป.- รอง ผกก.ป.

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเว ลา	ผู้รับผิดชอบ
๒	การออกร ตรวจสอบ สถานบริการ และสถาน ประกอบการ พบการเปิด เกินเวลาที่ ก ฎ ห ม า ย กำหนด	- ผู้ประกอบการ เสนอ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด ให้กับเจ้าหน้าที่ เพื่อไม่ถูกจับกุม ส่งตัว ดำเนินคดี - ผู้ประกอบการ เสนอ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อให้สามารถ เปิดเกินเวลาที่กฎหมาย กำหนดได้ และไม่ถูก ตรวจสอบในอนาคต - เจ้าหน้าที่เรียกรับ ยอม จะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อละ เว้นการปฏิบัติหน้าที่ แทนการจับกุม	๒๐ สูง มาก	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของ กำนัน หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒.ผู้บังคับบัญชา กำชับ เน้นย้ำการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ให้ประชาสัมพันธ์ ตรวจสอบ สถานบริการหรือ สถานประกอบการที่เปิดบริการคล้ายกับสถานบริการ ภายในเขต แจ้งให้เปิด-ปิดตรงตามเวลาที่กฎหมายกำหนด และให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ๓.ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่าง เคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด หากมีการเรียกร รับ หรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูก ดำเนินคดีตามกฎหมาย ๔.เสริมสร้างการควบคุมแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕.โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลบางเขน ๖.เปิดช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บไซต์ของ หน่วย ๗.โครงการจิตอาสาพระราชทาน	๑.ประชุมกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัน หรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชา กำชับ เน้นย้ำการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ประชาสัมพันธ์ ตรวจสอบ สถานบริการ หรือสถานประกอบการที่เปิดบริการคล้ายกับสถานบริการภายในเขต แจ้งให้เปิด-ปิดตรงตามเวลาที่กฎหมายกำหนดและให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ๓.ปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการ อย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด หากมีการเรียกรับ หรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๔.ออกคำสั่งหน่วยให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมสอบถามความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ได้บังคับบัญชา ๕.จัดอบรมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร สถานีตำรวจนครบาลบางเขน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วย ๖.เผยแพร่ช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บไซต์ของหน่วย ๗.จัดทำโครงการจิตอาสาพระราชทาน เพื่อเป็นการกล่อมเกลাজิตใจ ให้กับข้าราชการตำรวจ ได้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบ ศีลธรรม และคุณธรรมจริยธรรมอันดีงาม	ต.ค.๖๗ ถึง ก.ย.๖๘	สวป.- รอง ผกก.ป.

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน
ของสถานีตำรวจนครบาลบางเขน จังหวัดกรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
(๓) งานจราจร

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความ เสี่ยงต่อการ รับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะ เวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	การตั้งด่าน กวดขันวินัย จราจร แล้ว ออกใบสั่ง ผู้กระทำ ความผิด กฎหมาย จราจร	- เจ้าหน้าที่ เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด แทนการออก ใบสั่งจราจร - ผู้กระทำผิดให้ สินบนเจ้าหน้าที่ เพื่อไม่ต้องชำระ ค่าปรับหรือ ชำระน้อยกว่า ค่าปรับตาม ใบสั่ง	๑๕ สูงมาก	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของ กำนัน หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ ๒.ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่าง เคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด หากมีการเรียกรับ หรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูก ดำเนินคดีตามกฎหมาย ๓.ผู้บังคับบัญชา กำชับ เน้นย้ำให้บันทึกภาพเคลื่อนไหวแบบ ดิจิตอล (Police Body Camera) ตลอดระยะเวลาของการ ตั้งด่านกวดขันวินัยจราจร ๔.ผู้บังคับบัญชา กำชับ เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ออกใบสั่งทุก ข้อหาและลงข้อมูลในระบบใบสั่งออนไลน์สำหรับประชาชน Police Ticket Management (PTM)และ ระบบควบคุมการตั้งจุดตรวจ THAI Police Checkpoint Control (TPCC) ทุกครั้งหลังออกใบสั่งจราจร ๕.เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๖.โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร สถานีตำรวจนครบาลบางเขน ๗.เปิดช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บไซต์ของ หน่วย ๘.โครงการจิตอาสาพระราชทาน	๑.ประชุมกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัน หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้าม มิให้เรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด หากมีการเรียกรับ หรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตาม กฎหมาย ๓.ปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ ในการปฏิบัติงาน กำชับและเน้นย้ำให้บันทึกภาพเคลื่อนไหวแบบดิจิตอล (Police Body Camera) ตลอดระยะเวลาของการตั้งด่านกวดขันวินัยจราจร ๔.ปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชา กำชับ เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ออก ใบสั่งทุกข้อหาและลงข้อมูลในระบบใบสั่งออนไลน์สำหรับประชาชน Police Ticket Management (PTM)และ ระบบควบคุมการตั้งจุดตรวจ THAI Police Checkpoint Control (TPCC) ทุกครั้งหลังออกใบสั่งจราจร ๕.ออกคำสั่งหน่วยให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ลงไป สอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมสอบถามความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา ๖.จัดอบรมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรสถานีตำรวจ นครบาลบางเขน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วย ๗.เผยแพร่ช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บไซต์ของหน่วย ๘.จัดทำโครงการจิตอาสาพระราชทาน เพื่อเป็นการกล่อมเกลাজิตใจ ให้กับ ข้าราชการตำรวจ ได้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบ ศีลธรรมและคุณธรรม จริยธรรมอันดีงาม	ต.ค. ๖๘ ถึง ก.ย. ๖๙	สว.จร- รอง ผกก.จร.

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความ เสี่ยงต่อ การรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะ เวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒	การตั้งด่าน ตรวจวัด แอลกอฮอล์	- ผู้ขับขี่รถ ในขณะเมาสุรา หรือเมาอย่างอื่น เสนอทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่นใด ให้กับ เจ้าหน้าที่ด่าน ตรวจเพื่อแลก การไม่ถูก ตรวจวัด แอลกอฮอล์หรือ ถูกจับกุม ดำเนินคดี - เจ้าหน้าที่เรียก รับ ยอมจะรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่ แลกกับการไม่ จับกุมผู้ขับขี่รถ ในขณะเมาสุรา หรือเมาอย่างอื่น	๑๕ สูงมาก	๑.ก้าจับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของ กำนัน หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ ๒.ผู้บังคับบัญชา ก้าจับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่าง เคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด หากมีการเรียกรับ หรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูก ดำเนินคดีตามกฎหมาย ๓.ผู้บังคับบัญชา ก้าจับ เน้นย้ำให้บันทึกภาพเคลื่อนไหวแบบ ดิจิทัล (Police Body Camera) ตลอดระยะเวลาของการ ตั้งด่านตรวจวัดแอลกอฮอล์ ๔.ผู้บังคับบัญชา ก้าจับ เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน รายงานผลการปฏิบัติหลังจากการตั้งด่านตรวจวัด แอลกอฮอล์เสร็จสิ้น ๕.เสริมสร้างการควบคุมแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๖.โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร สถานีตำรวจนครบาลบางเขน ๗.เปิดช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บไซต์ของ หน่วย ๘.โครงการจิตอาสาพระราชทาน	๑.ประชุมก้าจับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัน หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชา ก้าจับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้าม มิให้เรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความ ผิดหากมีการเรียกรับ หรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตาม กฎหมาย ๓.ปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ ในการปฏิบัติงาน ก้าจับและเน้นย้ำให้บันทึกภาพเคลื่อนไหวแบบดิจิทัล (Police Body Camera) ตลอดระยะเวลาของการตั้งด่านตรวจวัดแอลกอฮอล์ ๔.ปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชา ก้าจับ เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการปฏิบัติหลังจากการตั้งด่านตรวจวัดแอลกอฮอล์เสร็จสิ้น ๕.ออกคำสั่งหน่วยให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ลงไป สอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมสอบถามความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา ๖.จัดอบรมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรสถานีตำรวจ นครบาลบางเขน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วย ๗.เผยแพร่ช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บไซต์ของหน่วย ๘.จัดทำโครงการจิตอาสาพระราชทาน เพื่อเป็นการกล่อมเกลাজิตใจ ให้กับ ข้าราชการตำรวจ ได้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบ ศีลธรรมและคุณธรรม จริยธรรมอันดีงาม	ต.ค. ๖๘ ถึง ก.ย. ๖๙	สว.จร- รอง ผกก.จร.

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน
ของสถานีตำรวจนครบาลบางเขน จังหวัดกรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
(๔) งานสืบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความ เสี่ยงต่อ การรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะ เวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	การสืบสวน และ เข้า จับกุม ผู้กระทำความผิด เกี่ยวกับยา เสพติดแล้ว ใช้อำนาจ การจับกุม ผู้กระทำผิด	- ผู้กระทำผิดเสนอ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อ แลกกับการไม่ถูก จับกุมหรือให้ได้รับ โทษน้อยลง - เจ้าหน้าที่เรียกรับ ยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่ แลก กับการปล่อยตัว ผู้กระทำผิด ไม่ ดำเนินคดี	๑๖ สูงมาก	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของ กำนัน หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ ๒.ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่าง เคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด หากมีการเรียกรับ หรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูก ดำเนินคดีตามกฎหมาย ๓.ผู้บังคับบัญชา กำชับ เน้นย้ำให้บันทึกภาพเคลื่อนไหวแบบ ดิจิตอล (Police Body Camera) ทุกครั้งที่มีการเข้าจับกุม ผู้กระทำผิด ๔.ผู้บังคับบัญชา กำชับ เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน รายงานผลการจับกุมให้ทราบทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุม ผู้กระทำผิด ๕.เสริมสร้างการควบคุมแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๖.โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร สถานีตำรวจนครบาลบางเขน ๗.เปิดช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บไซต์ของ หน่วย ๘.โครงการจิตอาสาพระราชทาน	๑.ประชุมกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัน หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้าม มิให้เรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด หากมีการเรียกรับ หรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตาม กฎหมาย ๓.ปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ ในการปฏิบัติงาน กำชับและเน้นย้ำให้บันทึกภาพเคลื่อนไหวแบบดิจิตอล (Police Body Camera) ทุกครั้งที่มีการเข้าจับกุมผู้กระทำผิด ๔.ปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชา กำชับ เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการจับกุมให้ทราบทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้กระทำผิด ๕.ออกคำสั่งหน่วยให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ลงไป สอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมสอบถามความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา ๖.จัดอบรมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรสถานีตำรวจ นครบาลบางเขน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วย ๗.เผยแพร่ช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บไซต์ของหน่วย ๘.จัดทำโครงการจิตอาสาพระราชทาน เพื่อเป็นการกล่อมเกลাজิตใจ ให้กับ ข้าราชการตำรวจ ได้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบ ศีลธรรมและคุณธรรม จริยธรรมอันดีงาม	ต.ค. ๖๘ ถึง ก.ย. ๖๙	สว.สส.- รอง ผกก.สส.

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะ เวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒	ของกลางในคดี	- เจ้าหน้าที่เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดอันมิใช่ตัวเงิน จาก ผู้กระทำความผิด ในการนำส่ง ของกลางในคดีจำนวนน้อย กว่าความเป็นจริง เช่น ยา เสพติด ยา วัตถุออกฤทธิ์ ต่างๆ เพื่อให้ผู้กระทำความผิด ได้รับโทษน้อยลง	๑๖ สูงมาก	๑.ก้าจับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ ๒.ผู้บังคับบัญชา ก้าจับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่าง เคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด หากมีการ เรียกรับ หรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะ ถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๓.ผู้บังคับบัญชา ก้าจับ เน้นย้ำให้บันทึกภาพเคลื่อนไหว แบบดิจิทัล (Police Body Camera) ทุกครั้งที่มีการ เข้าจับกุมผู้กระทำความผิด ๔.ผู้บังคับบัญชา ก้าจับ เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน รายงานผลการจับกุมและลงข้อมูลของกลางในคดีใน บันทึกจับกุมให้ละเอียดและครบถ้วนทุกครั้ง เมื่อมีการ จับกุมผู้กระทำความผิด ๕.เสริมสร้างการควบคุมแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๖.โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรสถานีตำรวจนครบาลบางเขน ๗.เปิดช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บไซต์ของ หน่วย ๘.โครงการจิตอาสาพระราชทาน	๑.ประชุมก้าจับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชา ก้าจับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการ อย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด หากมีการเรียกรับ หรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๓.ปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความพร้อม ของอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน ก้าจับและเน้นย้ำให้บันทึกภาพ เคลื่อนไหวแบบดิจิทัล (Police Body Camera) ทุกครั้งที่มีการเข้า จับกุมผู้กระทำความผิด ๔.ปล่อยแถวก่อนออกปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชา ก้าจับ เน้นย้ำให้ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการจับกุมและลงข้อมูลของกลางใน คดีในบันทึกจับกุม ให้ละเอียดและครบถ้วนทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุม ผู้กระทำความผิด ๕.ออกคำสั่งหน่วยให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมสอบถามความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา ๖.จัดอบรมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร สถานีตำรวจนครบาลบางเขน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วย ๗.เผยแพร่ช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บไซต์ของหน่วย ๘.จัดทำโครงการจิตอาสาพระราชทาน เพื่อเป็นการกล่อมเกลาจิตใจ ให้กับข้าราชการตำรวจ ได้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบ ศีลธรรม และคุณธรรมจริยธรรมอันดีงาม	ต.ค. ๖๘ ถึง ก.ย. ๖๙	สว.สส.- รอง ผกก.สส.

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน
ของสถานีตำรวจนครบาลบางเขน จังหวัดกรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
(๕) งานสอบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะ เวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	การสอบสวนคดี ฉ้อโกงที่ไม่ครบ องค์ประกอบผิด แล้วเห็นควรสั่ง ฟ้องความผิด ฐานฉ้อโกง	- ผู้เสียหายเสนอ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด ให้กับ เจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับ การรับคดีฉ้อโกงที่ไม่ ครบองค์ประกอบ ความผิดเป็นคดีแล้วมี เห็นควรสั่งฟ้อง ความผิดฐานฉ้อโกง - เจ้าหน้าที่เรียกรับ ยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการรับคดี ฉ้อโกงที่ไม่ครบ องค์ประกอบความผิด เป็นคดีแล้วมีเห็นควร สั่งฟ้องความผิดฐาน ฉ้อโกง	๑๖ สูงมาก	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้ามมิให้เรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หากมีการเรียกรับ หรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๓.ผู้บังคับบัญชา ใช้มาตรการการควบคุม ตรวจสอบ เรงรัด การสอบสวนคดีอาญา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ ๔.เสริมสร้างการควบคุมแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕.โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร สถานีตำรวจนครบาลบางเขน ๖.เปิดช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บไซต์ของหน่วย ๗.กิจกรรมร่วมฟังธรรม ทุกบุญ ตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง ถวายพระสงฆ์	๑.ประชุมกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์ อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ประชุมงานสอบสวน ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด ห้ามมิ ให้เรียกรับหรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หากมีการเรียกรับ หรือยอมรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๓.ประชุมงานสอบสวน ผู้บังคับบัญชา กำชับ เน้นย้ำให้พนักงานสอบสวน ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ เรื่องการอำนวยความสะดวกทาง อาญา การทำสำนวนการสอบสวนและมาตรการการควบคุม ตรวจสอบ เรงรัดการสอบสวนคดีอาญา อย่างเคร่งครัด ๔.ออกคำสั่งหน่วยให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้ลง ไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมสอบถามความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา ๕.จัดอบรมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรสถานี ตำรวจนครบาลบางเขน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต แก่ เจ้าหน้าที่ในหน่วย ๖.เผยแพร่ช่องทางการรับแจ้งเรื่องการทุจริตทางเว็บไซต์ของหน่วย ๗.จัดกิจกรรมร่วมฟังธรรม ทุกบุญ ตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง ถวาย พระสงฆ์	ต.ค. ๖๘ ถึง ก.ย. ๖๙	สว. (สอบสวน) -รอง ผกก. (สอบสวน)

อนุมัติ

-ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจนครบาลบางเขน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ลงชื่อ พ.ต.อ.



(อนันต์ วรสารัตร์)

ผกก.สน.บางเขน

๑ มกราคม ๒๕๖๙